



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte normativa 2019-2021 e biennio economico 2019-2020

Personale di qualifica non dirigenziale

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Relazione illustrativa

Premessa: finalità indicate nella circolare MEF n. 25/2012

Lo schema di relazione illustrativa è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);*
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Sottoscrizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo: 18 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021 e biennio economico 2019-2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Giampaolo Zarcone Segretario Generale e Presidente Delegazione trattante Emanuela Mornata Dirigente Mara Mattiuz Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, oltre alla RSU interna Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, oltre alla RSU interna
Soggetti destinatari	Tutto il personale di qualifica non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. parte normativa: a. disposizioni generali b. criteri di utilizzo delle risorse c. performance organizzativa e individuale d. disciplina delle indennità e. compensi previsti da specifiche disposizioni di legge f. disposizioni per il personale della polizia locale – indennità servizio esterno g. criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative 2. biennio economico 2019-2020:



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

		<p>a. criteri di riparto del fondo risorse decentrate per l'anno 2019</p> <p>b. criteri di riparto del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e rimando</p> <p>c.</p> <p>3. dichiarazione congiunta relativa alla previdenza complementare ex art. 208 Codice della Strada</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ente non è soggetto al controllo di cui all'art. 40 bis comma 2. La presente relazione viene presentata al Collegio dei Revisori per poter effettuare i controlli di cui al comma 1 dello stesso articolo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione, che integra il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come disposto dall'art. 169 del D.Lgs 267/2000</p>
		<p>È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che integra i contenuti previsti dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione come da attestazione del Nucleo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. nn. 141/2019</p>
	<p>La Relazione della Performance per l'annualità 2018 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance per l'annualità 2019 sarà sottoposta a giudizio di validazione al NIV ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 al termine del processo di valutazione e prima della liquidazione del trattamento accessorio relativo alla retribuzione di risultato e alla produttività individuale e di gruppo.</p>	
<p>Eventuali osservazioni</p>		



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

La presente sezione illustra, seguendo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, il **contenuto minimo ed obbligatorio** della relazione illustrativa, costituito da:

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;
 - a. Titolo I: definisce l'oggetto, gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto, oltre alla promozione della trasmissione delle informazioni in forma sostenibili e ai criteri generali in materia di igiene, sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro.
 - b. Titolo II: definisce le modalità operative di quantificazione delle risorse, oltre a dare conto della quantificazione delle risorse del fondo per le posizioni organizzative. Definisce i criteri generali per l'utilizzo delle risorse individuando le destinazioni prioritarie a valere sulle risorse stabili e sulle risorse variabili
 - c. Titolo III: al fine di raggiungere un accordo fra le parti, la trattazione di tale materia è stata demandata alle code contrattuali, da attivarsi entro il mese di febbraio 2020
 - d. Titolo IV: vengono disciplinate le indennità previste dal CCNL in relazione alle caratteristiche organizzative del Comune di Cesano Maderno. In particolare vengono aggiornati i valori giornalieri e i criteri per le indennità condizioni di lavoro, componente rischio e maneggio valori. Si concorda sull'inesistenza di condizioni di lavoro che posano dare diritto al riconoscimento dell'indennità di disagio. Vengono altresì rideterminati i valori e i criteri per il riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies del CCNL
 - e. Titolo V: si riprendono le disposizioni già previste in precedenti contratti decentrati integrandole con il riferimento ai progetti previsti dall'art. 56 ter del CCNL
 - f. Titolo VI: viene apportata una modifica ai criteri per il riconoscimento dell'indennità di servizio esterno svolto dal personale della polizia locale
 - g. Titolo VII: si definiscono i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative definendo anche le modalità di riconoscimento in caso di incarichi ad interim e di applicazione della decurtazione prevista dall'art. 7 comma 4 del CCNL in caso di correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi ex art. 18, comma 1 lettera h) del CCNL.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

- h. Titolo VIII: illustra il prospetto di costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, definisce i criteri di ripartizione delle risorse per le annualità economiche 2019 e 2020, in coerenza con i CCDI vigenti e le disposizioni normative oggetto dell'ipotesi di contratto.
- b) Il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse è definito nella parte della relazione tecnico finanziaria, a cui si rimanda.
- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: non ci sono effetti abrogativi impliciti in quanto l'art. 2 definisce i contratti vigenti;
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:
- a. Il contratto integrativo destina la maggior parte delle risorse oggetto di contrattazione alla remunerazione della produttività individuale, per un totale di € 103.000,00, garantendo il rispetto di quanto previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018 (almeno il 30% delle risorse variabili è destinato ai compensi per la performance individuale); la restante parte è rinviata alla contrattazione relativa alle code contrattuali da avviare entro il mese di febbraio 2020;
 - b. I compensi di cui al punto precedente sono legati a prestazioni effettivamente rese: i compensi per la produttività individuale sono legati alla valutazione dei risultati raggiunti e validati dalla Relazione sulla Performance, nonché dal processo di valutazione delle prestazioni.
- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
- a. non sono previste progressioni economiche da assegnare nell'annualità economica 2019 e 2020.
- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Peg che integra il Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
- a. Sia la retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa che i compensi per produttività sono legati alla valutazione del raggiungimento dei risultati inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione, determinando quindi una destinazione delle risorse non vincolate da istituti contrattuali nazionali o decentrati quasi integrale alla realizzazione degli obiettivi gestionali inseriti nella Programmazione annuale dell'ente. Il risultato atteso è quindi costituito dalla possibilità di premiare il merito in relazione al grado di realizzazione degli obiettivi gestionali inseriti nel Peg che integra il Piano della Performance.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

-
- b. La maggior parte delle risorse oggetto di contrattazione per l'anno 2019 è destinata al riconoscimento della produttività
 - c. La revisione della disciplina delle indennità è finalizzata ad avere a disposizione strumenti a supporto dell'organizzazione interna dell'ente.
 - d. Avvio di una sessione negoziale entro il mese di febbraio 2020 per rivedere integralmente l'impianto del sistema di valutazione della performance introducendo il premio di cui all'art. 69 del CCNL e l'applicazione della valutazione della performance organizzativa, a fianco di quella individuale.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa: finalità indicate nella circolare MEF n. 25/2012

*La relazione tecnico-finanziaria va compilata in tutti i casi di stipula di contratto integrativo, qualunque sia la sua natura e denominazione (cfr. **paragrafo 1.3 della Parte I**). Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico-finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.*

Con riferimento al caso di Contratto integrativo stralcio la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuati dai Ccnl/Ccrl o Ccpl di riferimento. Di seguito viene quindi illustrato lo schema di relazione tecnico-finanziaria relativa che deve accompagnare l'illustrazione di ciascun Fondo. In caso di accordo pluriennale lo schema deve essere esplicitato per ciascun anno considerato.

In applicazione del CCNL Funzioni Locali siglato il 21.05.2018, la presente relazione tecnico-finanziaria precede la sigla dell'ipotesi di contratto e viene presentata al Collegio dei Revisori dei Conti in occasione della costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata effettuata con atto autonomo dell'ente e in particolare con la determinazione dirigenziale n. 135/A/2019, i cui contenuti sono riformulati nel presente documento in ottemperanza allo schema predisposto dal MEF. In data 17 dicembre il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per il biennio 2019-2020. Con la deliberazione n. 264 del 10.12.2019, la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, successivamente modificati e integrati con deliberazione n. 270 del 13.12.2019.

Dalla costituzione del fondo si rilevano i dati esposti nelle sezioni seguenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La costituzione del Fondo avviene prendendo quale riferimento l'articolo 67 del CCNL 21.05.2018, richiamando l'art. 15 del CCNL 1/4/1999, con le modifiche introdotte dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, a cui sono state aggiunte le integrazioni previste dai CCNL successivi ed esplicitamente esposti nella tabella di costituzione delle



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

risorse, effettuata utilizzando lo schema in uso per la dichiarazione del Conto Annuale del personale, trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato.

La determinazione dell'importo unico consolidato di cui all'art. 67 comma, 1 del CCNL 21.05.2018 è stata effettuata in occasione della costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per le annualità economiche 2018 e 2019 ed è stata certificata con parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 17.12.2019. La costituzione avvenuta con determinazione dirigenziale n. 135/A/2018 è stata costruita prendendo come riferimento gli importi oggetto di una verifica amministrativo-contabile nel periodo dal 19 al 27 ottobre 2005 da parte del Servizio Ispettivo della Ragioneria Generale dello Stato ed ha portato alla determinazione dell'importo unico consolidato del fondo del salario accessorio relativo all'anno 2017 di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 per un ammontare di € 502.612,30.

- Decurtazioni esplicitamente quantificate in sede di Ccni

Tale importo unico è stato decurtato:

- del totale delle risorse destinate alle posizioni organizzative pari a € 195.926.56, comprensivo delle risorse destinate al finanziamento delle alte professionalità.
- La decurtazione apportata al Fondo in applicazione dell'art. 1 co. 236 L. 208/2015 porta al consolidamento del taglio previsto dall'art. 9 co. 2 DL 78/20109 comma 2 bis ultimo periodo, come modificata dal comma 456 della legge n. 147/2013 e calcolata secondo le indicazioni fornite dalla Circolare RGS 20/2015 (consolidamento della riduzione delle risorse per effetto delle cessazioni intervenute nel periodo 2011-2014). La verifica della quantificazione di questo taglio è stato oggetto di verifica con la Relazione tecnico-illustrativa per l'annualità economica 2016 e risulta pari a € - 38.163,00

Le poste riportate sono annualmente verificate attraverso la redazione del Conto Annuale che è sempre risultato approvato.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

L'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 prevede l'incremento dei differenziali stipendiali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio, Tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017.

Si tratta dell'integrazione delle risorse necessarie per compensare l'aumento del costo delle progressioni economiche a seguito dell'applicazione dei nuovi differenziali economici con le decorrenze previste dal CCNL (art. 67 co. 2 lett. b); in base alla deliberazione n. 19/2018 della Sez. Autonomie della Corte dei Conti, tali risorse sono escluse dal limite di cui all'art. 23 del d.lgs 75/2017, ma fino alla introduzione di una modifica normativa, tali risorse devono essere considerate come non consolidate e dunque destinabili esclusivamente al finanziamento di istituti contrattuali variabili.

Gli incrementi sono differenziati per gli anni 2018 e 2019, in relazione alle decorrenze degli aumenti stipendiali previsti dal CCNL.

Integrazione risorse fisse per incremento differenziali economici a decorrere dall'anno 2019

Descrizione	Importo
Importo mensile	496.90
Totale annuo	6.459,70

A valere dall'anno 2019, decorrono anche gli incrementi previsto dall'art. 67, comma 2 lett. c) del CCNL del 21.05.2018, pari a € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015.

P.zza Arese, 12 - CAP 20811 - Centralino 0362 5131 - Fax - www.comune.cesano-maderno.mb.it
Cod. Fisc 83000130159 - P.IVA 00985710961



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

L'importo di tale incremento è pari a € 11.398,40. Anche questo incremento è escluso dal limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per le motivazioni già espresse.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L'art. 67 comma 2 lett. c) e i pareri Aram successivi hanno chiarito le modalità per la determinazione dell'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente: tali incrementi vengono inseriti fra le fonti di finanziamento stabili solo a partire dalle cessazioni che si verificano nell'anno precedente.

I ratei di risparmio per le cessazioni in corso d'anno costituiscono invece incrementi delle fonti di finanziamento variabili.

Incrementi risorse stabili	Anno 2019	Anno 2020
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 6.208,41	€ 9.968,57

Tali aumenti sono sterilizzati dal taglio operato per il rispetto del limite alle risorse destinate al trattamento accessorio.

Riepilogo delle risorse stabili

FONTE DI FINANZIAMENTO STABILE	2019	2020
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 502.612,30	€ 502.612,30
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 6.730,58	€ 6.730,58
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 11.398,40	€ 11.398,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 6.459,70	€ 6.459,70
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 6.208,41	€ 9.968,57
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -	€ -



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	2019	2020
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	€ -
Taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre	€ - 38.163,00	€ - 38.163,00
Eventuali riduzioni del fondo per processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ - 189.195,98	€ - 189.195,98
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ - 6.730,58	€ - 6.730,58
SOMMA RISORSE STABILI	€ 299.319,83	€ 303.079,99



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili **soggette** al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 sono così costituite:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2019	2020
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21. 05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21. 05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 7.398,00	€ 7.398,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21. 05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 1.341,73	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 37.099,00	€ 37.099,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21. 05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21. 05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 45.838,73	€ 44.497,00

L'incremento delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. h) è determinato nel rispetto dei parametri previsti dalla disposizione contrattuale richiamata ed è stata autorizzata dalla Giunta Comunale in considerazione degli obiettivi inseriti nel Peg che integra il Piano della Performance dell'ente. Tali risorse saranno rese disponibili esclusivamente a seguito di certificazione del Nucleo Indipendente di Valutazione dei risultati conseguiti.

Il medesimo incremento è previsto in termini previsionali per l'anno 2020.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Le risorse variabili escluse al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 sono così costituite:

FONTE DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2018	2019
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	0,00	0,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00	0,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	0,00	0,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 92 del D.Lgs 163/2006 relativo ad annualità pregresse - principio di cassa	0,00	0,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	70.085,35	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. l) Compensi Istat	1.341,73	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	0,00	0,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	39.181,87	0,00
parere ARAN CFL 38 risorse PO non utilizzate nell'anno e già sottoposte a limite	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	0,00	0,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00	0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	110.608,95	0,00

Nel corso dell'anno 2019 non sono state effettuate liquidazioni dei compensi previsti dall'art. 92 del D.Lgs 163/2006.

In sede di verifica a consuntivo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata saranno quantificati anche gli importi degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 a seguito dell'approvazione dello specifico regolamento. Tali somme risultano accantonate nei capitoli di bilancio.

Le economie derivanti dall'anno precedente sono sottoposte a vincolo di destinazione, esclusi quindi:

- economie derivanti da servizi non realizzati e finanziati con le risorse ex art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 1/4/1999;
- economie derivanti da attività non realizzate, in tutto o in parte per le quali siano previsti dalla legge specifici incentivi ai sensi dell'art. 17 comma 1, lettera k) del CCNL 1/4/1999;
- risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del DL 112/2008;
- risparmi per progressioni orizzontali giuridiche ai sensi del DL 78/2010 e delibera Sez. Riunite Corte dei Conti n. 27/2012;



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Di seguito viene riportata la modalità di applicazione delle decurtazioni apportate al Fondo.

- 1- Decurtazione del Fondo prevista dall'art. 1 co. 236 della L. 208/2015 che consolida quanto previsto dall'ultimo periodo dell'articolo 9 comma 2 bis del Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla L. 147/2013, a decorrere dal 1/1/2015.

La decurtazione complessivamente applicata a decorrere dall'anno 2015 sulle risorse stabili, in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo è pari ad € 38.163, già inserita fra le voci di costituzione delle risorse stabili.

- 2- Decurtazione del Fondo prevista dall'art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017.

A titolo riepilogativo vengono riportati i valori per gli anni 2016, 2017 e 2018. I valori rideterminati per l'anno 2016 costituiscono il limite alle risorse per il trattamento accessorio a decorrere dal 1° gennaio 2017 in attuazione dell'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017

<i>voci di calcolo per quantificazione limiti alle risorse destinate al trattamento accessorio</i>	<i>anno</i>				
	2016	2017	2018	2019	2020
Totale risorse fisse sottoposte a limite det. n. 138/A/2017	453.103				
Totale risorse variabili sottoposte a limite det. n. 138/A/2017	42.987				
Totale limite fondo trattamento accessorio risorse fisse e variabili	496.090				
Totale risorse fisse		473.059	286.065	299.320	303.080
Totale risorse fondo posizioni organizzative (dal 2018)		-	195.926	195.926	195.926
Risorse fisse non soggette al limite (differenziali PEO a seguito CCNL 21.05.2018, oltre ad art. 67 c. 2 lett. a) dal 2019)		- 1.879	-5.679	-17.858	-17.858
totale risorse variabili soggette al limite (al netto di somme non utilizzate anno precedente, quote per la progettazione fino all'entrata in vigore del D.Lgs 50/2016 e poi dall'anno 2018, risparmi su straordinari accertati a consuntivo, ecc.)		44.462	40.622,26	45.838,73	44.497
Riduzione risorse fisse per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017		-19.552	-20.846	-27.137,46	-29.555
Totale risorse personale comparto		496.090	496.090	496.090	496.090

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

P.zza Arese, 12 - CAP 20811 - Centralino 0362 5131 - Fax - www.comune.cesano-maderno.mb.it
Cod. Fisc 83000130159 - P.IVA 00985710961

relazione tecnico illustrativa ipotesi CCDI2019-2021.doc - Area Servizi Di Staff - Monica Cracchi Bianchi - Tel. 0362 513417 Pag. 13/



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

	2019	2020
totale risorse stabili sottoposte al limite	299.319,83	303.079,99
Totale risorse variabili sottoposte al limite	45.838,73	44.497,00
Totale risorse stabili escluse dal limite	-17.858	-17.858
Totale risorse variabili escluse dal limite	110.608,95	0,00
Decurtazione limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-27.137,46	-29.555
Totale risorse sottoposte a certificazione	428.630,05	318.021,00

A tali risorse si aggiungono quelle relative al fondo per le posizioni organizzative costi determinato:

	2019	2020
Totale risorse posizioni organizzative	195.926	195.926

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente, in quanto si segue la modalità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si precisa che tale modulo è compilabile esclusivamente a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto in quanto le scelte di utilizzo delle risorse sono oggetto di accordo fra le parti.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue vengono riportate tutte le voci di destinazione delle risorse del Fondo, che risultano non disponibili alla contrattazione a seguito di disposizioni contrattuali di livello nazionale, e integrativo decentrato siglati negli anni precedenti.

Per ogni voce viene riportato il riferimento contrattuale o normativo.

Gli incarichi di posizioni organizzative, di particolari responsabilità, i compensi per i servizi di reperibilità, turno, rischio, disagio, ecc. derivano dall'esercizio di funzioni attribuite in coerenza con i contratti integrativi precedenti, in particolare per l'annualità 2019.

Anno 2019

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Fondo per Progressioni orizzontali - Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018	160.000,00
Indennità di comparto - Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018.	65.000,00
primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza - Art. 9 CCNL 31.03.1999 e Art. 29 CCNL 14.09.2000,	5.355,00
indennità cat. A e B - Art. 70-septies,	722,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.- Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018	1.549,44
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	232.626,44

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	720,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	32.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	21.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, ecc.	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-quater Indennità di servizio esterno	7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. - recupero evasione ICI	7.398,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e art. 70 ter Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	1.341,73
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 92 dlgs 163/2006, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	0,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	79.559,73

Anno 2020

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Fondo per Progressioni orizzontali. - Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018	160.000,00
Indennità di comparto - Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018.	65.000,00
primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza - Art. 9 CCNL 31.03.1999 e Art. 29 CCNL 14.09.2000,	5.355,00
indennità cat. A e B - Art. 70-septies,	722,00
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.- Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018	1.549,44
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	232.626,44



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dal contratto integrativo sono inizialmente riepilogate e destinate, come segue:

Anno 2019

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	428.630,05
TOTALE UTILIZZO per istituti esclusi dalla presente contrattazione	312.186,17
Risorse disponibili per la contrattazione	116.443,88

Tali risorse sono destinate ai seguenti utilizzi, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018 (almeno il 30% delle risorse variabili è destinato ai compensi per la performance individuale):

UTILIZZO RISORSE VARIABILI oggetto di contrattazione parte economica	IMPORTI 2019
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	103.000,00
Risorse non contrattate e rinviate all'annualità 2020	13.443,88

Anno 2020

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	32.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	21.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, ecc.	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-quater Indennità di servizio esterno	7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. - recupero evasione ICI	7.398,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e art. 70 ter Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	0,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	0,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 92 dlgs 163/2006, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	0,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	78.398,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le risorse disponibili e rinviate ad una negoziazione successiva da attivarsi all'inizio dell'anno 2020 risultano dunque essere:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	318.021,10
Risorse annualità 2019 inviate all'utilizzo nell'annualità 2020	13.443,17
TOTALE UTILIZZO per istituti esclusi dalla presente contrattazione	311.024,44
Risorse disponibili per la contrattazione	20.439,83

A tali risorse si sommano a consuntivo le economie dell'anno 2019, in applicazione dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, la cui destinazione è oggetto di contrattazione decentrata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018 (almeno il 30% delle risorse variabili è destinato ai compensi per la performance individuale).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I:

Importo	2019	2020
Risorse stabili	232.626,44	232.626,44
Risorse variabili	79.559,73	0,00
Totale	312.186,17	232.626,44

- b) Fondo per le posizioni organizzative determinato in sede di quantificazione delle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata, quantificato in € 195.926,56 annuo.
- c) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II:

Importo	2019	2020
Totale	103.000,00	78.398,00

P.zza Arese, 12 - CAP 20811 - Centralino 0362 5131 - Fax - www.comune.cesano-maderno.mb.it
Cod. Fisc 83000130159 - P.IVA 00985710961

relazione tecnico illustrativa ipotesi CCDI2019-2021.doc - Area Servizi Di Staff - Monica Cracchi Bianchi - Tel. 0362 513417 Pag. 17/



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

d) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:

Importo	2019	2020
Totale (le risorse anno 2020 sono esposte al netto delle somme rinviate dall'anno precedente)	13.443,17	6.996,66

e) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo), pari a:

Importo	2019	2020
Totale	428.629,34	318.021,10

f) Il fondo per le posizioni organizzativa ammonta ad € 195.926,55 annui.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa come individuate nell'art. 68 del CCNL 21.05.2018;
- b. si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come dettagliato nelle sezioni precedenti. In particolare si attesta che gli importi destinati alla produttività individuale e alla retribuzione di risultato per le posizioni organizzative sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance;
- c. non pertinente perché non sono previste nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Per poter operare il confronto con il fondo dell'anno precedente, si riporta lo schema delle voci contenute nella tabella 15 del conto annuale del personale per l'annualità 2018, ricordando che i dati dichiarati in merito all'utilizzo delle risorse saranno aggiornati in sede di dichiarazione del Conto Annuale per l'anno 2019.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2018

TABELLA 15 - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	COD/CE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	313.416
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	F00Z	5.679
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	5.134
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf	F00E	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	F00M	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F99B	
Totale Risorse fisse		324.229
<i>Risorse variabili</i>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	30.717
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	F00R	
Art 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L.P DLgs446/97 - Rec. ev. ICI	F92B	7.398
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl. autorizz.	F00S	773
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv.agg. PL. iniz. privata	F00V	
Art 56-quater L.C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge ⁽¹⁷⁾	F00T	
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cass. anno prec. mensil. residue	F00U	733
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	18.474
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	F00X	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	37.099
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obietti. ente anche manten.	F01K	
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	48.890
Altre risorse variabili	F995	24.042
Totale Risorse variabili		168.126



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

<i>Decurtazioni</i>		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. transf. disp. Legge	F01Q	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro-pers. transf.	F01R	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	38.163
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	25.453
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni	F01P	
<i>Totale Decurtazioni</i>		63.616
<i>Totale Fondo risorse decentrate</i>		428.739
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Artt 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	195.927
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R	
<i>Totale Risorse fisse</i>		195.927
<i>Decurtazioni</i>		
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	
Altre decurtazioni	F01P	
<i>Totale Decurtazioni</i>		
<i>Totale P.O. (bilancio)</i>		195.927
TOTALE RISORSE CERTIFICATE		624.666

I dati per il rispetto dei limiti alle risorse destinate alla contrattazione integrativa sono contenuti al Modulo I, nella sezione III, a cui si rimanda.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il presidio dei limiti è effettuato attraverso la costituzione delle risorse del fondo, specificando che la costituzione è esclusiva competenza dell'amministrazione.

Il presidio dei limiti è effettuato attraverso la tabella di costituzione e ripartizione delle risorse del fondo inserite anche nel contratto integrativo, specificando che la sezione dedicata alla costituzione è esclusiva competenza dell'amministrazione e viene riportata proprio per trasparenza e presidio del corretto utilizzo delle risorse, anche al fine di sottoporre le voci alle decurtazioni previste dal D.Lgs 75/2017.

Si fa dunque riferimento integralmente all'allegato 1 del contratto integrativo sottoposto a certificazione, dal quale si evidenzia che le risorse stabili sono superiori alle voci di utilizzo che presentano carattere di fissità e continuità.

La parte di risorse stabili non utilizzata per le precedenti voci sono destinate all'utilizzo per istituti caratterizzati da variabilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il prospetto di dettaglio è stato riportato nella sezione III a cui si rimanda. Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è oggetto di comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato attraverso l'aggiornamento della tabella 15 del Conto annuale per l'anno 2018, da effettuare in base alle istruzioni fornite dalla stessa Ragioneria in occasione di dichiarazione del Conto annuale per l'anno 2019, da effettuare entro il mese di maggio 2020.

Si attesta che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

I mezzi di copertura sono stanziati a bilancio nei seguenti capitoli.

Le risorse non utilizzate nell'anno 2018 e portate in aumento al fondo 2019 risultano finanziate come segue:

Elementi costitutivi dei risparmi anno 2018	Capitoli di bilancio	importo
Avanzo vincolato derivante da risparmi su importi impegnati a titolo di lavoro straordinario e non utilizzati	51456	70.085,35
Risparmi disponibili per minori pagamenti per trattamento accessorio del personale - FPV 2018	51456	39.181,87



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Riepilogo delle modalità di finanziamento delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2019

Riepilogo delle modalità di finanziamento delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2019

Voci di alimentazione del fondo trattamento accessorio	Capitoli di bilancio	importo
Somme non utilizzate anno precedente	Somme già impegnate FPV 2018 come indicato nel prospetto precedente per € 39.181,87	39.181,87
Integrazione economica inquadramento agenti polizia locale	53000 – Personale ruolo Settore Vigilanza - Retribuzioni	5.355,00
Indennità cat. A e B art. 70-septies CCNL 21.05.2018	Capitoli vari retribuzioni	722,22
Restanti voci di alimentazione del fondo	51456 – rideterminazione impegno assunto con determinazione n. 135/A del 11/12/2018	383.370,96
Totale		428.630,05

Voci di alimentazione del fondo posizioni organizzative	Capitoli di bilancio	importo
Restanti voci di alimentazione del fondo	51456 – somme già impegnate con precedenti determinazione n. 135/A del 11/12/2018	195.926,56

Riepilogo delle modalità di finanziamento delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2020

Voci di alimentazione del fondo trattamento accessorio	Capitoli di bilancio	importo
Somme non utilizzate anno precedente	Eventuali risparmi per spese che risulteranno impegnate FPV 2019 a seguito di ricognizione dell'utilizzo delle risorse per l'anno precedente	0
Integrazione economica inquadramento agenti polizia locale	53000 – Personale ruolo Settore Vigilanza – Retribuzioni	5.355,00
Indennità cat. A e B art. 70-septies CCNL 21.05.2018	Capitoli vari retribuzioni	722,22
Voci di alimentazione del fondo anno 2020	51456 – somme da impegnare con il presente atto e subordinate agli indirizzi della Giunta Comunale per la parte finanziata ex art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018	318.021,10

Voci di alimentazione del fondo posizioni organizzative	Capitoli di bilancio	importo
Restanti voci di alimentazione del fondo anno 2020	51456 – somme da impegnare con il presente atto	195.926,56

Cesano Maderno, 20 dicembre 2019

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Gianpiero Zarcone